

Программа «с установленными взносами» применима и для современных экономических реалий Республики Беларусь. Преобладающим фактором выступает развитие инвестиционной политики в стране, а, следовательно, и фондового рынка, потому как ранее было сказано, пенсионные накопления в обязательном порядке должны быть обеспечены гарантией сохранности, то чаще они инвестируются в государственные ценные бумаги и облигации.

На уровне предприятия, аккумулированные денежные средства, размещенные в негосударственном пенсионном фонде, могут выступать дополнительным источником инвестиций в основные средства организации. Однако данное предприятие должно отличаться высокой степенью надежности.

Несомненными плюсами развития негосударственных пенсионных фондов выступает сохранность накопленных денежных средств (то есть накопительный счет может быть передан в наследство) и «прозрачность» проводимых операций по отношению к пенсионным накоплениям (выбор программы инвестирования, возможность проследить динамику прироста пенсионных накоплений).

На фоне положительных характеристик необходимо указать и некоторые из тех минусов, которые являются на данный момент времени определяющими при развитии негосударственных пенсионных фондов в Республике Беларусь, а именно: нестабильность экономической ситуации в стране, законодательная база, регламентирующая деятельность негосударственных пенсионных фондов, доверие населения к данному рода фондам, обеспечение государственных гарантий в сохранности пенсионных накоплений, предоставлении инвестиционных программ и др.

Литература:

1. О профессиональном пенсионном страховании: Закон Респ. Беларусь, 5 янв. 2008 г., № 322-3 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
2. О совершенствовании пенсионного обеспечения: Указ президента Респ. Беларусь, 8 дек. 2014 г., № 570 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
3. В Беларуси с 1 января увеличивается минимальный стаж для назначения пенсии с 10 до 15 лет – [Электронный ресурс] 2015. – Режим доступа: http://www.belta.by/ru/all_news/president/V-Belarusi-s-1-janvarja-uvelichivaetsja-minimalnyj-stazh-dlja-naznachenija-pensii-s-10-do-15-let_i_688584.html. - Дата доступа: 25.05.2015.
4. Зарубежный опыт функционирования пенсионных фондов // Д. В. Балка, Е. Э. Четырбок, науч. рук. О. А. Теляк. - ПалесГУ. Пинск, 2015
5. Пенсионная система Республики Беларусь: основные проблемы и пути реформирования // В. С. Савельева. – МИУ. Минск, 2012

Кристиневиц С.А.

*кандидат экономических наук, доцент,
Белорусский государственный экономический университет,
Белорусский государственный университет (г. Минск)*

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОМ ИЗМЕРЕНИИ

На современном этапе развития экономической теории не вызывает сомнения существование устойчивой и статистически значимой корреляции между качеством национальных институтов и уровнем экономического развития.

Анализ существующей институциональной структуры развития человеческого капитала в Республике Беларусь позволяет определить дисфункцию некоторых институтов, которые в совокупности обуславливают существование выявленного ранее институционального провала [1].

Значительным и **первым блоком проблем**, выделяемых в существующей системе образования и научной сфере, как основных человекоформирующих отраслях, является традиционное недофинансирование, принимающее институционализированные формы.

Институт недофинансирования по нисходящей причинной связи кроме формирования низкокачественного человеческого капитала порождает ряд сопутствующих проблем:

а) неадекватный уровень оплаты труда профессорско-преподавательского состава, подрывающий основы академического поведения и распространяющий институт репетиторства;

б) физический и моральный износ материально-технической базы (инженерные специальности), ориентирующей на обучение по устаревшим или уже не используемым в мировой практике технологиям;

в) рассогласованность целей на различных уровнях институциональной системы развития человеческого капитала порождает проблему накопления и сохранения национального человеческого капитала. Суть ее сводится к противоречию между целевыми функциями макроэкономической политики. Соблюдение торгового баланса Республики Беларусь предполагает наращивание экспорта образовательных услуг, что обуславливает стимулирование притока иностранных студентов. Стоимость обучения для иностранных студентов значительно превышает стоимость обучения для граждан Республики Беларусь, что естественно предполагает гарантию определенного «социального пакета» (в виде, например, мест в общежитии) со стороны принимающего вуза для первых. Последнее выступает значительным ограничением доступа к образованию, особенно для иногородних выпускников и выпускников сельских школ Беларуси.

Второй блок проблем связан с функционированием в Беларуси *института «высшего общего образования»* [2]. Реализуется он в принципе «куда-нибудь поступить». Выдача сертификатов централизованного тестирования с низким номиналом приводит к существованию парадокса: поскольку конкурсы на определенные специальности (например, «Физика», «Математика», «Физика и информатика» педагогического профиля и др.) чрезвычайно низок, абитуриенты с «низкобальными» сертификатами по профильным дисциплинам становятся студентами, причем, иногда на бюджетной основе. Кроме того, значительная часть поступающих абитуриентов из категории «куда-нибудь» в дальнейшем не собирается работать по специальности.

Третий блок проблем обращает на себя внимание в связи с доставшимся с советских времен плановым *институтом распределения выпускников*. В условиях плановой экономики, когда существуют механизмы планирования потребности в определенных специальностях, способы принуждения для выпускников, получивших ту или иную специальность, система распределения необходима. Однако в условиях современной экономики при распределении возникает ряд проблем:

1) с точным планированием потребности и ее количественной оценки в той или иной номенклатуре специальностей;

2) с эффективным распределением на предприятия негосударственной формы собственности;

3) с обеспечением приемлемого уровня заработной платы для выпускников;

4) с удовлетворением ожидания индивида от будущей деятельности, его самореализацией как социального субъекта.

Насколько институциональное окружение пункта распределения позволит реализовать данную систему ожиданий, будет зависеть эффективность использования человеческого капитала и его дальнейшее совершенствование, которые, несомненно, выступают движущими силами в становлении конкурентоспособного специалиста.

Четвертый блок проблем связан с институционализированным эффектом «шахматной доски» [3] - высокая скорость изменений формальных институтов вызывает увеличение транзакционных издержек.

Изменения формальных институтов в Республике Беларусь свидетельствуют об активной институциональной динамике в основных человекоформирующих отраслях.

Представленная институциональная динамика проявляется во множественных изменениях и дополнениях, принимаемых к нормативно-правовым актам, регламентирующих развитие человеческого капитала.

Выявленные блоки проблем обуславливают необходимость нивелирования наблюдаемого в Республике Беларусь институционального провала в области развития человеческого капитала на основе механизма институционального проектирования.

Литература:

1. Кристиневич, С.А. Институциональные провалы развития человеческого капитала в Республике Беларусь /С.А. Кристиневич // Национальная инновационная система Республики Беларусь: состояние и перспективы развития», межд. научн-практ. конф. – 21-22 окт. 2010 г. – Гомель.
2. Термин предложен ректором НИУ ВШЭ Я. Кузьминовым
3. Модель «шахматной доски» разработана ведущим научным сотрудником Института экономики РАН, д.э.н., профессором О.С. Сухаревым <http://www.kapital-rus.ru/index.php/members/author/21>

Кузнецов А.С.

аспирант БГУ (г.Минск)

ПОДХОДЫ ФОРМИРОВАНИЯ И МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ БЕЛАРУСИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Главной целью развития топливно-энергетического комплекса в соответствии с Национальной стратегией устойчивого развития Беларуси до 2030 года (НСУР-2030) [1] является удовлетворение потребностей экономики и населения страны в энергоносителях на основе их максимально эффективного использования при снижении нагрузки на окружающую среду. Достижение поставленной цели, как отмечено в документе, должно базироваться на реализации комплекса задач, включающих:

- сбалансированную модернизацию и развитие генерирующих источников энергосистемы, электрических и тепловых сетей;
- диверсификацию видов и поставщиков топливно-энергетических ресурсов;
- максимальное вовлечение в топливный баланс экономически оправданных объемов местных видов топлива, нетрадиционных и возобновляемых источников энергии;
- снижение импортоспособности производства, уменьшение затрат на производство электро- и теплоэнергии за счет применения энергосберегающих технологий и оборудования, а также сокращения потерь при транспортировке и отпуске энергии;
- финансовое оздоровление энергосберегающих организаций.

В долгосрочной перспективе (2021-2030 годы) основной целью развития ТЭК является повышение энергетической самостоятельности страны за счет вовлечения в энергобаланс ядерного топлива, развития ветро-, гидро-, гелио- и геотермальной энергетики. Акцент будет сделан на развитие возобновляемых источников энергии и расширение сотрудничества в рамках СНГ с Европейским союзом, Китаем, международными организациями, способствующее трансферу технологий и системных решений в области энергоэффективности и использования ВИЭ.

В настоящее время наиболее значимыми проблемами ТЭК Беларуси являются высокая зависимость энергоснабжения страны от потребления газа (70% в балансе первичного энергопотребления страны) и недостаточно высокая эффективность энергопотребления. Поэтому актуальной задачей является постоянное уточнение энергетической стратегии Беларуси с учетом изменяющихся тенденций на мировом и региональном энергетических рынках и с учетом развития возможностей национальной энергетики. В первую очередь, это касается определения потенциала, форм и механизмов межгосударственного сотрудничества в топливно-энергетическом комплексе, а также развития альтернативных источников энергии на принципах